

“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

Martes, 20 de mayo de 2014 | Rueda de prensa



“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

I- ESTADO DE LA CUESTIÓN:

La **innovación** produce **efectos positivos** en diferentes ámbitos para diferentes agentes:



A nivel regional / País

- ❖ Menores tasas de desempleo
- ❖ Mayor riqueza regional

A nivel empresa

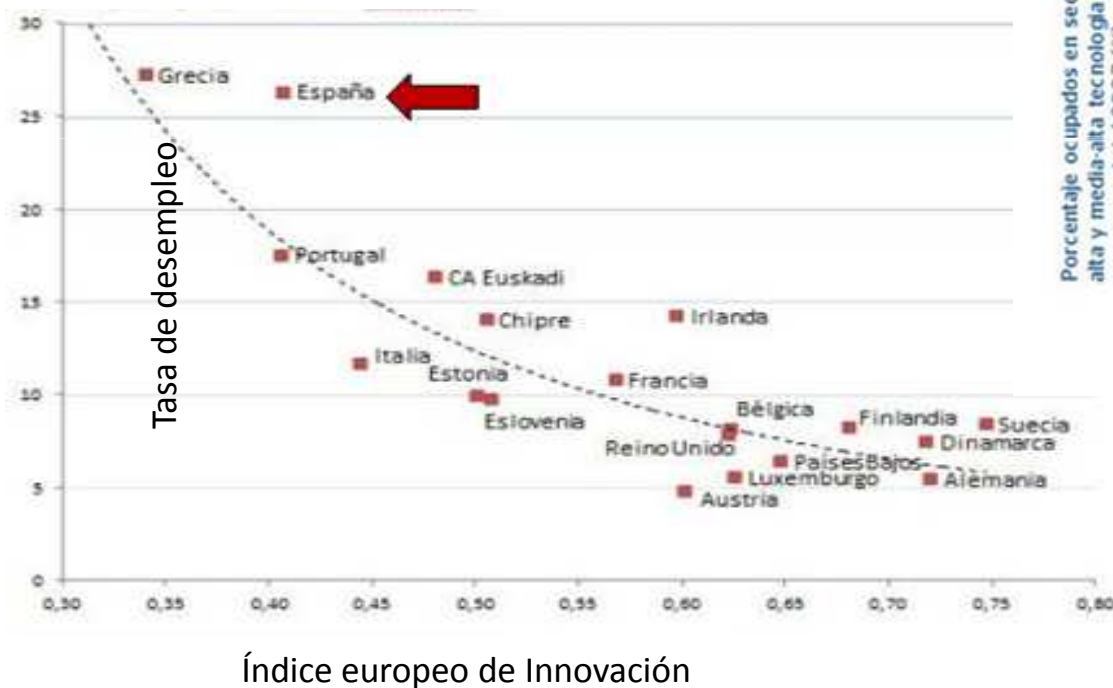
- ❖ Crean empleo más estable
- ❖ Incrementan la capacitación de su plantilla
- ❖ Mejoran y crean nuevos productos que impactan en sus ventas
- ❖ Incrementan su productividad y competitividad

“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

A) Nivel Regional / País

1. **Menor tasa de desempleo** especialmente en aquellos países que tienen una mayor proporción de trabajadores en actividades de alta-media tecnología o intensivos en conocimiento.

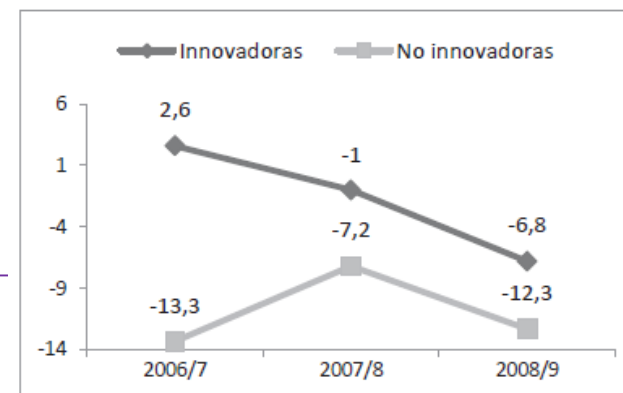
Desempleo (marzo, 2013, Eurostat) e Índice de Europeo de Innovación 2013



Fuente: Blog “Thought in Euskadi “ de Guillermo Dorronsoro en:
<http://www.thoughtineuskadi.com/>



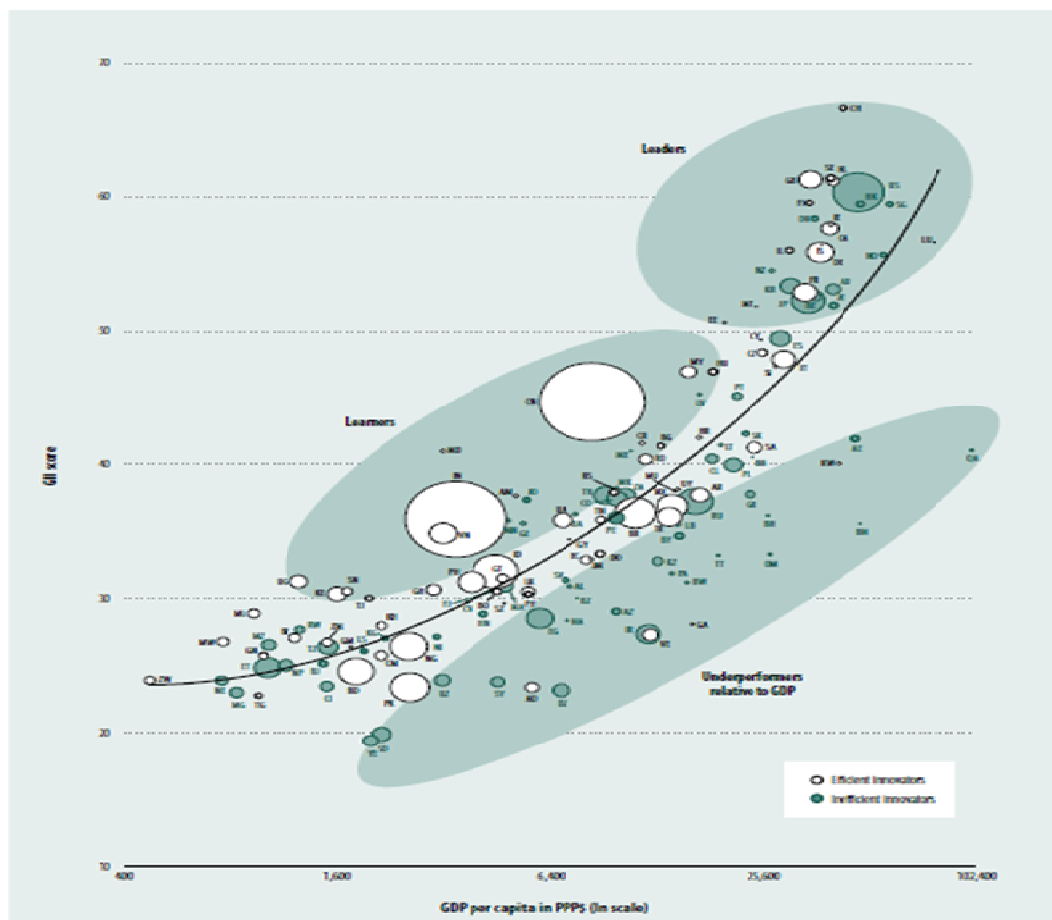
Fuente: BBVA (2013). “Situación del País Vasco”.



“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

A) Nivel Regional / País

2. Mayor riqueza regional y estatal con **PIB per cápita** más elevados



“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

B) Nivel Empresa

3. Ven **incrementados** sus **márgenes**, su **productividad** y sus **ventas** por encima de la media.

FALTA DATOS IESE

Efectos de la innovación en la productividad y la competitividad de las empresas.

$$\text{Productividad} = \frac{\text{Valor ofrecido}}{\text{Coste de los recursos}}$$

Innovación “hacia el exterior”

Innovación “hacia el interior”

$$\text{Competitividad} = \frac{\text{Nuestra productividad}}{\text{La productividad de otros}}$$

Fuente: elaboración propia

“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

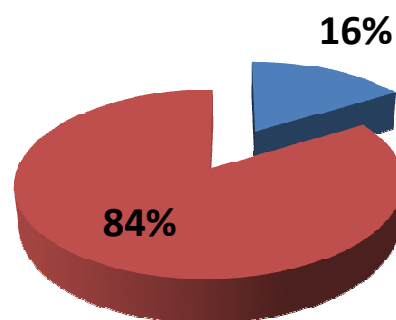
II- LA INNOVACIÓN EN NAVARRA: datos IEN

Fuente: Elaboración propia con base en datos del IEN

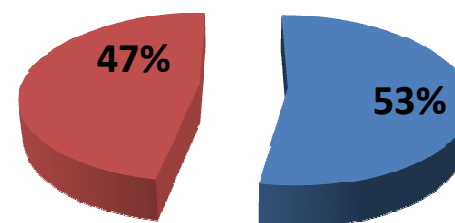
Innovación en empresas por número de trabajadores Navarra:

- % de empresas con actividades innovadoras sobre el total de empresas
- % de empresas sin actividad innovadora sobre el total de empresas

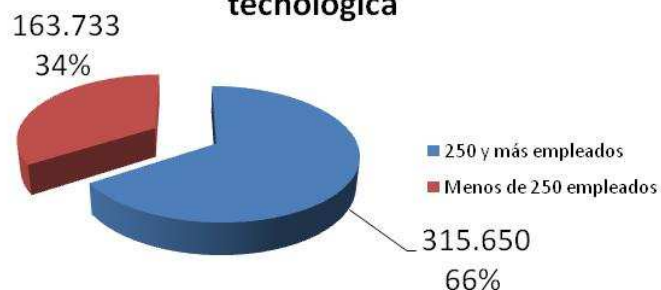
Empresas con menos de 250 empleados



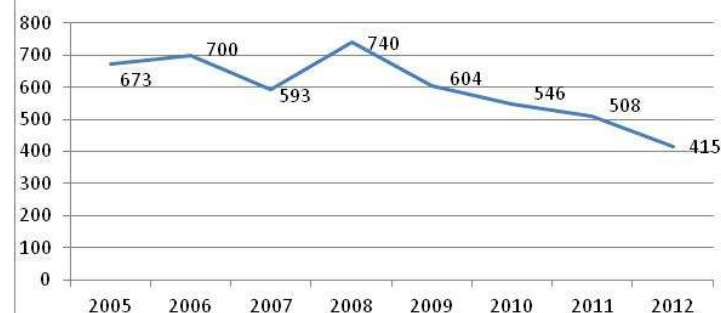
Empresas con 250 y más empleados



Gastos totales (miles de euros) en actividades para la innovación tecnológica



Número de empresas con actividades innovadoras en Navarra



“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

II- LA INNOVACIÓN EN NAVARRA: datos Eurostat

Indicadores de innovación 2011

Posición sobre 262

Total de solicitudes de patente	89
Empleo creativo	105
Trabajadores del conocimiento	176
Publicaciones científicas	63
Gasto intramural en I+D	50
Empleados en ciencia y tecnología	38
Patentes de alta tecnología	89
Patentes TIC	98
Eshare_ht	157
Wshare_ht	149

Fuente: elaboración propia sobre RCI 2013

Indicadores de Innovación (2012)

Posición sobre 176

Población con educación terciaria	9
Gasto en I+D del sector público	78
Gasto en I+D del sector privado	34
Gastos en innovación que no sea I+D	152
Pymes que innovan en su empresa	69
Pymes innovadoras que colaboran con otras	86
solicitudes de patentes EPO	62
Pymes que introducen innovaciones de producto o proceso	65
Pymes que introducen innovaciones de marketing u organizacionales	119
Empleo en actividades intensivas en conocimiento	60
Ventas e innovaciones nuevas para el mercado y nuevas para la empresa	10

Elaboración propia sobre RIS 2014

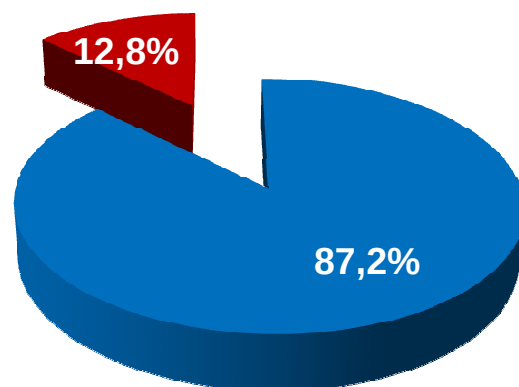
“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

II- LA INNOVACIÓN EN NAVARRA: encuesta a empresas innovadoras

1. Aquellas que son innovadoras **crean y mantienen mejor el empleo** en situación de crisis y crean empleo más estable.

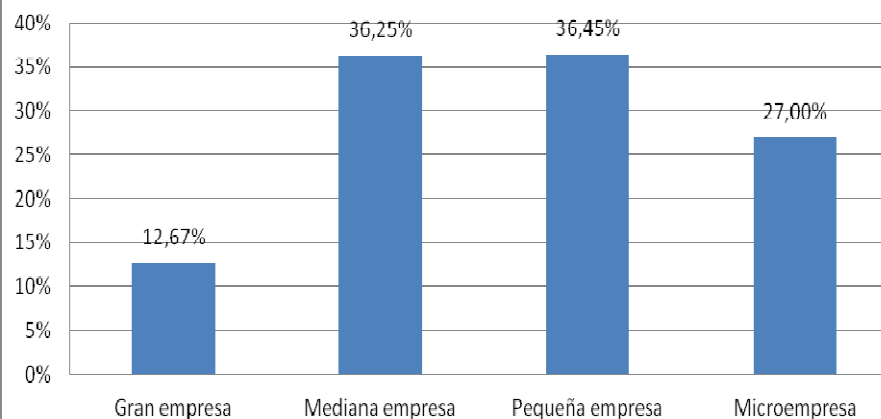
Efecto de la innovación en el número de empleados de su empresa en Navarra

- % Empresas que han aumentado o mantenido número de empleados
- % Empresas que han disminuido número de empleados



Un 72.4% de los encuestados opina que si no hubiera innovado, su plantilla hubiera evolucionado peor.

% Aumento de empleo en Navarra debido a la innovación



“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

II- LA INNOVACIÓN EN NAVARRA: encuesta a empresas innovadoras

2. Gracias a la innovación crean **nuevos productos/servicios** y/o **mejoran** aquellos que ya vendían con anterioridad e incrementan sus ventas

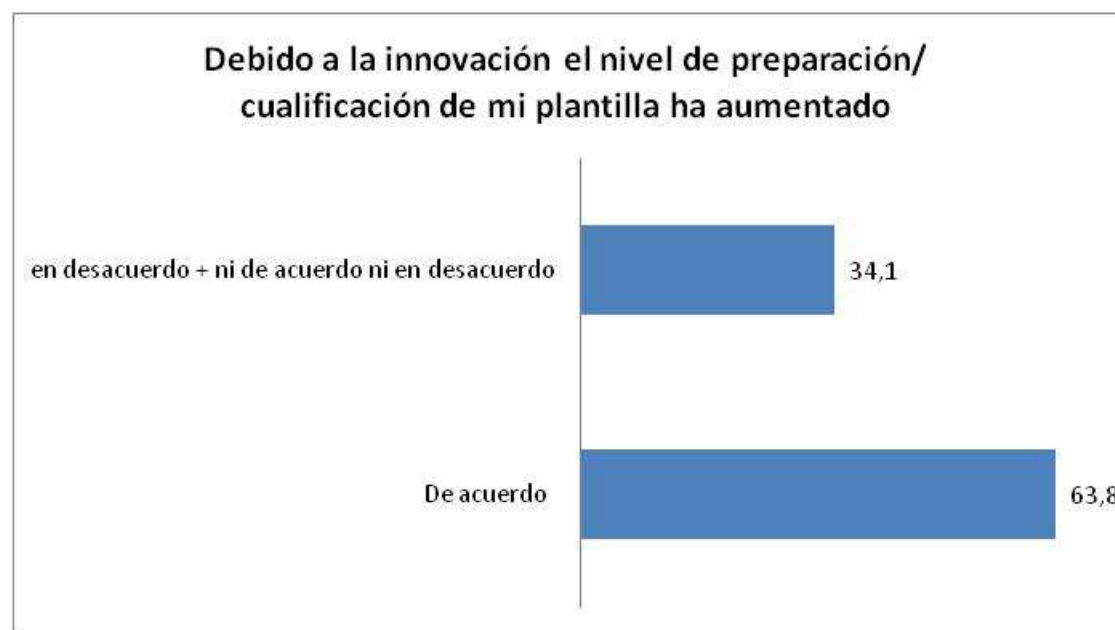


Las ventas debidas a la innovación han supuesto para las empresas innovadoras un **36,83%** sobre el total de ventas

“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

II- LA INNOVACIÓN EN NAVARRA: encuesta a empresas innovadoras

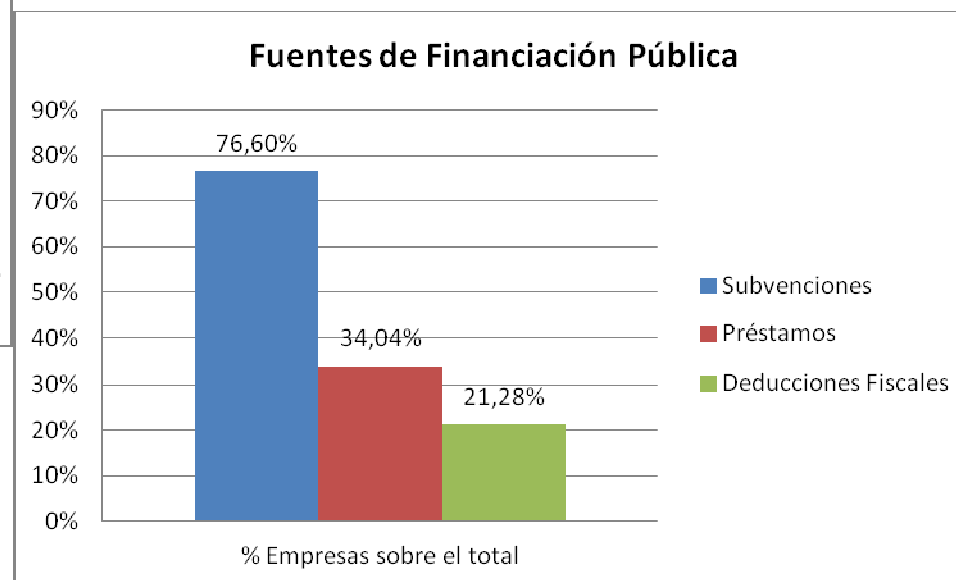
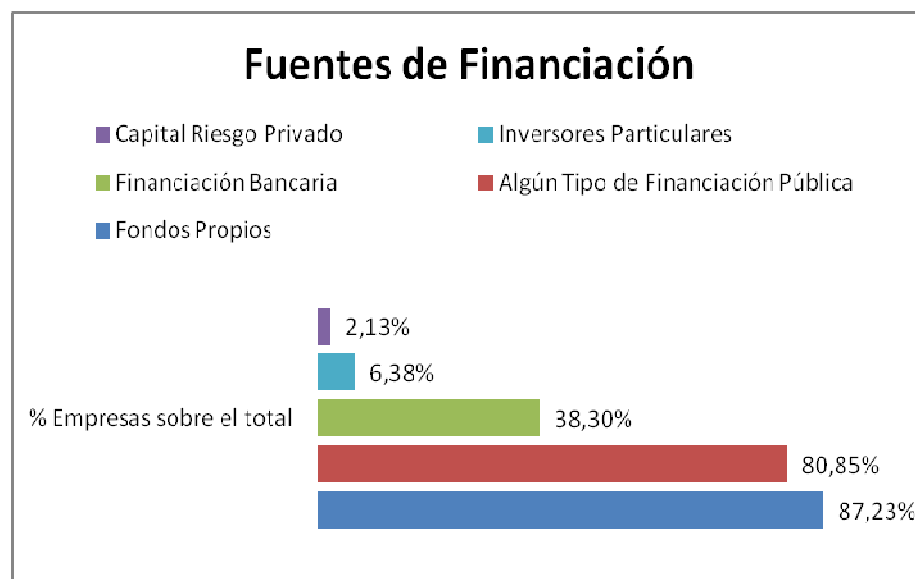
3. El nivel medio de **capacitación** de su plantilla **aumenta** más rápidamente.



“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

II- LA INNOVACIÓN EN NAVARRA: encuesta a empresas innovadoras

4. Las empresas se financian sobre todo con fondos propios y financiación pública.



“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

III - PRINCIPALES CONCLUSIONES

1. La innovación produce efectos positivos sobre las **ventas**, el **empleo** y la **cualificación** de la plantilla.
2. El **número de empresas innovadoras** en Navarra es pequeño y **ha disminuido** en los últimos años.
3. Sin duda el **tamaño** de las empresas y la **falta de financiación** disponible están dificultando que muchas de ellas puedan innovar

“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

IV - RECOMENDACIONES

1. La **administración** debería mantener en el tiempo su apuesta por la innovación:
 - Auto-innovando.
 - Identificando, **colaborando** e incluso impulsando proyectos emblemáticos aglutinadores, cooperativos de carácter tecnológico.
 - Alineando y **optimizando la regulación** necesaria.
 - **Manteniendo y aumentando las ayudas a la innovación** sobre todo para las pymes que debido a su tamaño tienen una mayor dificultad para abordarla.
 - **Reduciendo la burocracia** necesaria para acceder a dichas ayudas.
 - Fortaleciendo la **coherencia entre las políticas** industriales, tecnológicas educativas y macroeconómicas.

“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

2. La **empresa** debería a su vez:

- **Incrementar la cooperación** habitual **entre los distintos agentes del sistema**, ciencia tecnología y empresa. Así, en la UE, 1 de cada 3 empresas innovadoras cooperó con otras empresas, centros tecnológicos o universidades mientras que en el caso español solo el 18.7% lo hizo. Dicha cooperación debería darse de manera abierta con agentes de todo el mundo.
- Tratar de **incrementar su tamaño**.
- **Sistematizar la innovación**, alineándola y priorizándola dentro de la estrategia de negocio e involucrando en ella a toda la empresa.
- Incrementar la **cultura de cooperación** entre empresas y **dentro de ellas**.

“La importancia de la innovación en la creación y el mantenimiento del empleo”

3. Desde el punto de vista de la **educación** y la formación debería:

- **Fomentarse** la las **capacidades y habilidades innovadoras** desde pequeños en las familias y en los centros educativos.
- Inculcar en cada uno la responsabilidad de educarse y **formarse a lo largo de toda la vida**.
- **Incrementar** el número de **vocaciones técnicas**.
- Los **navarros** deberían ser ciudadanos **más innovadores**, utilizando, verificando comprando y aplicando nuevos productos, tecnologías o métodos.